latinform
investigazioni & security

Licenziato per giusta causa il dipendente in finta malattia: ammesse le prove dell'investigatore privato

Il dipendente, assente per malattia, compie azioni logicamente incompatibili con la patologia certificata? Legittimo il licenziamento per giusta causa, anche se la patologia è stata causata da ragioni di servizio.

Ad affermarlo è la Corte di Cassazione, legittimando anche il datore di lavoro a ricorrere ad una agenzia investigativa per raccogliere le prove del comportamento tenuto dal dipendente durante il periodo di assenza per malattia.

Secondo la Cassazione, infatti, rifacendosi a quanto già asserito con la sentenza 6236/2001, le disposizioni di cui all'art. 5 della Legge 300/1970 "non precludono che le risultanze delle certificazioni mediche prodotte dal lavoratore, e in genere degli accertamenti di carattere sanitario, possano essere contestate anche valorizzando ogni circostanza di fatto - pur non risultante dall'accertamento sanitario - atta a dimostrare l'insussistenza della malattia o la non idoneità di quest'ultima a determinare uno stato di incapacità lavorativa, e quindi a giustificare l'assenza. È, altresì, naturalmente insito in tale giurisprudenza il riconoscimento della facoltà del datore di lavoro di prendere conoscenza di comportamenti del lavoratore,

che, pur estranei allo svolgimento dell'attività lavorativa, sono rilevanti sotto il profilo del corretto adempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro."

Il datore di lavoro, sottolinea la Corte di Cassazione, al fine di raccogliere gli elementi utili alla verifica dell'attendibilità o meno dei certificati medici presentati dal dipendente, può incaricare un'agenzia investigativa.

E' di basilare importanza, però, affinché le eventuali prove raccolte possano essere utilizzate in giudizio che l'agenzia investigativa sia regolarmente autorizzata dalla Prefettura. Non è più possibile continuare a tollerare alcun dipendente assente in malattia finta o in malattia simulata!

L'Istituto LATINFORM INVESTIGAZIONI & SECURITY Srl , in possesso di regolare Licenza *ex art. 134*, fornisce consulenza investigativa ed anche consulenza legale, tramite Studi di Avvocati fiduciari convenzionati per eseguire la pre-analisi gratuita per la convenienza o meno ad effettuare un'investigazione aziendale contrastante fenomeni di assenteismo.